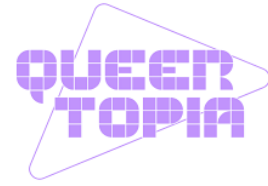


Regelgeving sociale veiligheid en seksuele intimidatie



Iedere deelnemer en medewerker moet zich veilig voelen tijdens de activiteiten van Stichting Queertopia. Daarom dulden wij geen enkele vorm van seksuele intimidatie of sociale onveiligheid.

Stichting Queertopia voert beleid dat gericht is op voorkoming van seksuele intimidatie gedurende werktijd en onze activiteiten. Regels worden met professionals en deelnemers besproken. Ook wordt er uitgelegd en besproken wat grensoverschrijdend gedrag kan inhouden. Wanneer er zich toch enige vorm van seksuele intimidatie of sociale onveiligheid voordoet wordt hier met grote mate van zorgvuldigheid omgegaan.

1. Begrippen

1.1

Seksuele intimidatie is elke vorm van seksuele toenadering of seksueel gedrag die door de persoon die het ondergaat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren. Dit is seksuele toenadering of seksueel gedrag in verbale, non-verbale of fysieke zin, zowel opzettelijk als onopzettelijk. Ook ondubbelzinnige, strafbare vormen van seksueel misbruik, zoals aanranding en verkrachting, vallen onder seksuele intimidatie. Dergelijke vormen van seksuele intimidatie beginnen vaak met onschuldige vormen van intimidatie.

1.2

Sociale veiligheid is het zich beschermd voelen tegen (dreiging van) gevaar. Dit heeft betrekking op alle groepen binnen Stichting Queertopia; tussen medewerkers onderling, tussen deelnemers, tussen vrijwilligers onderling en tussen deze verschillende groepen. Grensoverschrijdend gedrag kan daarbij allerlei vormen aannemen zoals agressie en geweld, seksuele intimidatie, discriminatie, homo-intimidatie en pesten.

1.3

De **vertrouwenspersoon** is degene binnen Stichting Queertopia die je kan aanspreken wanneer je seksuele intimidatie of sociale onveiligheid ervaart of vermoedt.

2. Regels

a. 2.1

Geen enkele vorm van seksuele intimidatie wordt getolereerd.

2.2

Wanneer een deelnemer, medewerker of vrijwilliger aangeeft zich oncomfortabel te voelen bij het gedrag van een andere deelnemer, medewerker of vrijwilliger is deze grens leidend.

2.3

Ga met elkaar in gesprek, vraag hier zo nodig een onafhankelijke derde bij.



3. Hoe te handelen bij overschrijding van de regels

Als je slachtoffer bent van seksuele intimidatie en/of sociale onveiligheid of seksuele intimidatie en/of sociale onveiligheid signaleert of sociale onveiligheid ervaart of signaleert, dien je actie te nemen. Wat kun je doen?

3.1

De betreffende persoon op diens gedrag aanspreken.

3.2

In gesprek gaan met elkaar en een derde onafhankelijke persoon.

3.3

De vertrouwenspersoon van Stichting Queertopia inlichten of de op dat moment aanwezige andere professionals.

3.4

Een officiële klacht indienen bij het stichtingsbestuur of vertrouwenspersoon van Stichting Queertopia.

3.5

Slachtoffers kunnen onder andere terecht bij [Centrum Seksueel Geweld](#), [Centrum Veilige Sport Nederland](#), [Help Wanted](#) of [Black Pride](#).

4. Vertrouwenspersoon

a. 4.1

Stichting Queertopia kent altijd tenminste 1 vertrouwenspersoon. Hier kan je altijd bij terecht. Hetgeen je hier bespreekt blijft tussen jou en de vertrouwenspersoon. Samen beslissen jullie wat voor actie er ondernomen wordt.

b. 4.2

Mocht je je bij deze persoon niet veilig voelen, spreek dan een andere professional aan van Stichting Queertopia, of neem contact op met een van de bovengenoemde organisaties of iemand uit je eigen omgeving.

c. 4.3

De vertrouwenspersoon kan beide partijen van de klacht horen. Zowel van de melder als de persoon waar de melding over gaat. De vertrouwenspersoon zal beide partijen niet aan elkaar kenbaar maken en zal beslissen wat de beste actie is.

d. 4.4

De vertrouwenspersoon informeert het bestuur van Stichting Queertopia tenminste eenmaal per jaar over het aantal en de aard van ingediende meldingen en/of klachten. Zo kan de stichting diens beleid aanpassen om een veiligere sociaal klimaat voor iedereen te realiseren.

e. 4.5

De vertrouwenspersoon verschaft aan anderen geen gegevens over de melder, tenzij met diens uitdrukkelijke toestemming. De vertrouwenspersoon is verplicht tot geheimhouding van hetgeen in verband met diens werkzaamheden als vertrouwenspersoon ter kennis komt. Deze plicht geldt niet ten opzichte van het stichtingsbestuur voor zover noodzakelijk.

f. 4.6

Mocht de vertrouwenspersoon er niet uitkomen, mag het stichtingsbestuur erbij geroepen worden, of neemt de vertrouwenspersoon contact op met een professionele en daartoe gespecialiseerde instantie.

5. Consequenties van het niet naleven van de regelgeving seksuele intimidatie en sociale veiligheid

5.1

Bij overtreding of schending van regels gaan wij het gesprek aan en zullen hierop eventueel maatregelen genomen worden.

5.2

Bij herhaaldelijke overtreding van regels volgen er consequenties als op non-actief gesteld worden of de arbeidsovereenkomst beëindigen.

5.3

Indien nodig wordt melding gedaan of aangifte gedaan bij de politie.

6. Slotbepalingen

6.1

Het stichtingsbestuur draagt er zorg voor dat een actueel exemplaar van deze regeling beschikbaar is.

6.2

Bij deze regeling behoort een jaarlijks te actualiseren bijlage met de namen van de secretaris van het stichtingsbestuur en de vertrouwenspersoon.

6.3

Voorgenomen wijzigingen zullen voor instemming aan het stichtingsbestuur worden voorgelegd.