

Regelgeving tegen discriminatie en racisme



Iedere deelnemer en werknemer moet zich veilig voelen tijdens de activiteiten van Stichting Queertopia. Daarom dulden wij geen enkele socievorm van discriminatie en racisme.

Stichting Queertopia voert beleid dat gericht is ter voorkoming van discriminatie en racisme gedurende werktijd en onze activiteiten.

Omgangsregels worden met professionals en deelnemers besproken.

Ook wordt er uitgelegd en besproken wat discriminatie en racisme kan inhouden voor verschillende mensen.

Wanneer er zich toch enige vorm van discriminatie en racisme voordoet wordt hier met grote mate van zorgvuldigheid omgegaan.

1. Begrippen

1.1

Discriminatie is elke handeling of praktijk die tot gevolg heeft dat mensen worden achtergesteld op grond van etnische afkomst, geloof, sociaaleconomisch milieu, huidskleur, levensovertuiging, culturele achtergrond, gender, seksuele voorkeur of fysieke verschijning.

1.2

Racisme is elke theorie, ideologie, houding of daad, waarbij (al dan niet) denkbeeldige fysieke en/of etnische verschillen als aangrijppunt dienen om (groepen) mensen te beperken in hun recht op gelijkwaardigheid.

1.3

De **vertrouwenspersoon** is degene binnen Stichting Queertopia die je kan aanspreken wanneer je seksuele intimidatie ervaart of vermoedt.

2. Regels

2.1

Geen enkele vorm van racisme of discriminatie wordt getolereerd.

2.2

Wanneer een deelnemer, werknemer of vrijwilliger aangeeft zich oncomfortabel te voelen bij het gedrag van een andere deelnemer, werknemer of vrijwilliger is deze grens leidend.

2.3

Ga met elkaar in gesprek, vraag hier zo nodig een onafhankelijke derde bij.

3. Hoe te handelen bij overschrijding van de regels

Als je slachtoffer bent van seksuele intimidatie of seksuele intimidatie signaleert, dien je actie te nemen. Wat kun je doen?

3.1

De betreffende persoon op diens gedrag aanspreken.

3.2

Een onafhankelijke derde partij erbij halen en met elkaar in gesprek gaan.

3.3



De vertrouwenspersoon van Stichting Queertopia inlichten of de op dat moment aanwezige andere professionals.^{3.4}

Een officiële klacht indienen bij het verenigingsbestuur of vertrouwenspersoon van Stichting Queertopia.

3.5

Gebruik maken van of het slachtoffer wijzen op [Meldpunt Discriminatie Amsterdam](#), [Argan](#), of het [COC](#).

4. Vertrouwenspersoon

4.1

Stichting Queertopia kent altijd tenminste 1 vertrouwenspersoon. Hier kan je altijd bij terecht. Hetgeen je hier bespreekt blijft tussen jou en de vertrouwenspersoon. Samen beslissen jullie wat voor actie er ondernomen wordt.

4.2

Mocht je je bij deze persoon niet veilig voelen, spreek dan een andere professional aan van Stichting Queertopia, neem dan contact op met een van de bovengenoemde organisaties of iemand uit je eigen omgeving.

4.3

De vertrouwenspersoon kan beide partijen van de klacht horen. Zowel het de melder als de persoon waar de melding over gaat. De vertrouwenspersoon zal beide partijen niet aan elkaar kenbaar maken en beslissen wat de beste actie zal zijn.

4.4

De vertrouwenspersoon informeert het bestuur van Stichting Queertopia tenminste eenmaal per jaar over het aantal en de aard van ingediende meldingen en/of klachten. Zo kan de stichting diens beleid aanpassen om een veiliger sociaal klimaat voor iedereen te realiseren.

4.5

De vertrouwenspersoon verschaft aan anderen geen gegevens over de melder, tenzij met diens uitdrukkelijke toestemming. De vertrouwenspersoon is verplicht tot geheimhouding van hetgeen in verband met diens werkzaamheden als vertrouwenspersoon ter kennis komt. Deze plicht geldt niet ten opzichte van het stichtingsbestuur voor zover noodzakelijk.

4.6

Mocht de vertrouwenspersoon er niet uitkomen, mag het stichtingsbestuur erbij geroepen worden, of neemt de vertrouwenspersoon contact op met een professionele en daartoe gespecialiseerde instantie.

5. Consequenties van het niet naleven van de regelgeving tegen racisme en discriminatie

5.1

Bij overtreding of schending van regels gaan wij het gesprek aan en zal hierop eventueel maatregelen genomen worden.

5.2

Bij herhaaldelijke overtreding van regels volgen er consequenties als op non-actief gesteld worden of de arbeidsovereenkomst beëindigen.

5.3

Indien nodig wordt melding gedaan of aangifte gedaan bij de politie.

6. Slotbepalingen

6.1

Het stichtingsbestuur draagt er zorg voor dat een actueel exemplaar van deze regeling beschikbaar is.

6.2

Bij deze regeling behoort een jaarlijks te actualiseren bijlage met de namen van de secretaris van het stichtingsbestuur en de vertrouwenspersoon.

6.3

Voorgenomen wijzigingen zullen voor instemming aan het stichtingsbestuur worden voorgelegd.